

KONCEPTET

Mange arbejdspladser opfordrer i disse år lederne til at deltage i tværgående formaliserede ledernetværk. Ikke alle netværk skaber værdi. Konceptet *Ledernetværk - der virker* tilbyder nogle klare rammer omkring netværksmøderne og skaber en struktur, der både sikrer, at tiden udnyttes optimalt og at alle ledere er committede og aktivt deltagende.

Konceptet er bygget op omkring en grundlæggende antagelse om, at ledernetværk udvikler sig bedst, hvis de er selv-ledende og uden brug af eksterne konsulenter. Ledere kan selv, og der er således både meget at hente - og meget at spare - ved at droppe den eksterne facilitering og i stedet tilbyde de rette rammer, relevant indhold og forpligtende incitamentstrukturer.

Konkret faciliteres ledernetværkene pr. distance. Mødets struktur og indhold, inkl. øvelser og refleksionsopgaver, er på forhånd designet og tilrettelagt. Deltagerne modtager dette forud for hvert møde. Organisationen, HR-afd. eller gruppen af interesserede ledere har på forhånd udvalgt temaerne for de 6 netværksmøder, der holdes. Lederne varetager på skift tovholderrollen og er på skift også ansvarlige for, at fokus holdes på *ledelse* og ikke drift.

Konceptet sikrer at lederne sammen og individuelt forholder sig aktivt til, hvordan deres deltagelse i ledernetværket kan blive værdiskabende - både for dem selv og for deres arbejdspladser.

PRIS

Grundprisen pr. leder er kr. 2000 ex. moms pr. licens, hvis minimum 24 ledere deltager, svarende til 3-4 netværk. Deltager færre er prisen kr. 2.500 ex. moms. Deltager flere end 40 ledere, forhandles en rabat.

I forbindelse med opstart kan der indgå et kick-off møde, hvor alle ledere præsenteres for koncept og proces.

"Vi mødes tværfagligt. Der er stor opbakning i gruppen. Vi får og giver både ris og ros på en positiv måde. Det er et forum, som er meget inspirerende og energigivende".

Mellemlider, Nyborg



"Modulerne har forskellige relevante emner, der er lette at koble sig på, da vi som ledere befinder os i de situationer hele tiden. Der er struktur og rammer på møderne - ingen spildtid. Konceptet holder fuldt ud".

Sine Sandholt, Teamleder, Århus Kommune

Ledernetværk - der virker

Et fleksibelt koncept, der leverer rammer, struktur, proces og indhold til selv-ledende ledernetværk

MODULER

Konceptet består af 6 moduler = 6 netværksmøder á 3 timer. I vælger selv temaerne for de 6 moduler (1. modul/møde indeholder dog altid dialog om individuelle effektmål + drøftelse af struktur og formalia, fortrolighed, commitment mv. - udover det valgte tema).

Ledernetværksmøderne kan tilrettelægges, så de fx har fokus på gensidig ledelsesudvikling, eller så de tager udgangspunkt i aktuell strategiimplementering eller en specifik branche/fag. Konceptet egner sig også til at understøtte nye eller fusionerede ledelsesteam. Alt dette aftales i forbindelse med opstartsprocessen.

Der kan pt. vælges mellem følgende moduler

- Gensidig sparring og erfaringsudveksling
 - Håndtering af sygefravær
 - At støtte og løfte hinanden
 - Lederens egne visioner og mål
 - Om at udfordre sig selv – og lade sig udfordre
 - Lederens egen strategiske udvikling
 - Teamorganisering
 - Strategiimplementering (ift. egen strategi)
 - Innovation / Offentlig innovation
 - Opfølgning på lederuddannelse/-udvikling
 - Sammenhængskraft mellem ledelseslagene
 - Talentudvikling
 - Fastholdelse og rekruttering
 - Afbureaukratisering
- Andre moduler kan udvikles efter behov.

"Vi trives rigtig fint med at være en del af ledernetværket. Vi oplever en gunstig og målrettet udvikling af vores [fusionerede] ledelsesteam".
- Lissie la Cour, Demenschef